



Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
приказом №1-к от 12.01.2015

Н.А. Сайфулин

Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ООО «МЕДИК»

1. Цели и задачи положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов (далее - Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия медицинских работников ООО «МЕДИК» (далее – Медицинский центр) со сторонними организациями и учреждениями, при которой у медицинского работника при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично, либо через представителя организации или учреждения материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

1.2. Данное положение – это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у сотрудников Медицинского центра в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех медицинских работников Медицинского центра, вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с Медицинским центром на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы выявления и урегулирования конфликта интересов в Медицинском центре

В основу работы по выявлению и урегулированию конфликта интересов в Медицинском центре положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Медицинского центра при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса выявления и раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Медицинского центра и медицинских работников при урегулировании конфликта интересов;

- защита медицинских работников от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) Медицинским центром.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Медицинском центре

4.1. Медицинский работник Медицинского центра, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по профилактике коррупции и исключению конфликта интересов (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием и решение вопросов об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии является обязательным для всех медицинских работников, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Медицинского центра рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Процедура выявления конфликта интересов осуществляется с учетом существующих обстоятельств. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса медицинского работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Медицинского центра.

4.5. Комиссия также может использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа медицинского работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы других сотрудников;
- добровольный отказ медицинских работников Медицинского центра или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей медицинских работников Медицинского центра;
- перевод медицинских работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ медицинских работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Медицинского центра;
- увольнение медицинского работника из Медицинского центра по его инициативе.

5. Обязанности медицинских работников Медицинского центра в связи с выявлением и урегулированием конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности медицинских работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами Медицинского центра - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Ответственность медицинских работников Медицинского центра

6.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов медицинских работников в Медицинском центре реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы медицинские работники Медицинского центра;

- обеспечивается информационная открытость Медицинского центра в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности медицинских работников локальными нормативными актами Медицинского центра;

- выполняются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов медицинских работников.

6.2. В случае возникновения конфликта интересов медицинские работники Медицинского центра незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора Медицинского центра.

6.3. До принятия решения Комиссии директор Медицинского центра в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых отношений.

6.4. Все медицинские работники Медицинского центра несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.